



Folha

Bancária

Sindicato dos Bancários de Limeira – SEEB Limeira 15 de abril de 2025

Contraf-CUT participa da Jornada "O Público é de Todos" em defesa dos bancos públicos e fundos de pensão



Dirigentes da Contraf-CUT participaram, na última quarta-feira 09/04/25, do primeiro dia da jornada "O Público é de Todos", organizada pela UNI Américas em Lima, no Peru. O evento reúne representantes de diversos países das américas, incluindo Argentina, Brasil, Colômbia, Costa Rica, Paraguai, Chile e El Salvador, todos unidos em defesa dos bancos públicos e dos fundos de pensão.

A delegação brasileira é formada por Antonio Ribeiro Pinto Netto, Carlos Eduardo Bezerra

Marques, Deonísio Schmidt, Eliana Brasil Campos, Francisco Carlos Pugliesi, Jeferson Gustavo Pinheiro Meira, Lara Lucia Fonseca de Mattos Peres, Nilton Damião Esperança, Rita Berlofa, Rogério Tavares de Almeida, Selim Antonio de Salles e Gustavo Machado Cavarzan.

A jornada tem como objetivo fortalecer a aliança entre os países participantes na luta contra os ataques aos bancos públicos e fundos de pensão. Para Rita Berlofa, secretária de Relações Internacionais da Contraf-CUT, o fórum é uma oportunidade valiosa de troca de experiências, discussão de estratégias de resistência e solidariedade. "A maior defesa que podemos ter de um banco público é termos governos progressistas. Se não for assim, não há resistência que segure uma privatização imposta por governos liberais", afirmou Berlofa.

Ela também enfatizou a relevância do modelo de previdência no Brasil, representado pelo INSS, que serve como um exemplo positivo em relação à maioria dos sistemas previdenciários no âmbito da UNI Américas, como o caso do Chile, que enfrenta sérias dificuldades com o sistema das AFPs. "O modelo de previdência do Brasil, baseado na repartição, é fundamental para a população e um dos maiores exemplos na região", completou Rita.

A luta pela defesa dos fundos de pensão

Antonio Netto, dirigente sindical do Banco do Brasil, também participou do evento e destacou a importância da troca de experiências entre os países. Em sua intervenção, Netto falou sobre a luta em defesa do regime geral de previdência e das entidades fechadas de previdência complementar. "É importante destacarmos a nossa luta contra a retirada de patrocínio no Santander e a recente vitória da chapa dos trabalhadores na Fundação Itaú-Unibanco, que são exemplos da nossa força. Também estamos enfrentando os ataques à Previ e à gestão dos trabalhadores, que têm sido criminalizadas", afirmou Netto.

A defesa dos bancos públicos

Jeferson Meira, o "Jefão", secretário de Relações do Trabalho da Contraf-CUT, falou sobre os desafios enfrentados pelos bancos públicos ao longo da história. Durante sua fala, ele abordou o impacto negativo de governos privatistas na imagem dos bancos públicos e de seus funcionários. "Os bancos públicos são entidades de fomento econômico e social, fundamentais para o desenvolvimento de nossos países. Apesar das dificuldades e ataques políticos, conseguimos, através da luta organizada, preservar os direitos dos trabalhadores e a importância desses bancos", ressaltou Jefão.

Impactos da inteligência artificial no setor bancário

Jefão alertou sobre as consequências do uso crescente da inteligência artificial (IA) no setor bancário. Durante sua fala, ele destacou os impactos dessa tecnologia na saúde mental e laboral dos trabalhadores bancários, ressaltando os desafios que a automação impõe ao trabalho humano. "Alertamos sobre as consequências do uso da IA no setor bancário e os impactos na saúde mental e laboral dos trabalhadores. Embora a tecnologia traga benefícios, ela também pode aumentar a pressão e a sobrecarga de trabalho, prejudicando o bem-estar dos funcionários", afirmou Jefão.

Outro ponto central da jornada foi a discussão sobre o sucesso do modelo de negociações coletivas no Brasil, conduzido pela Contraf-CUT. O modelo tem se mostrado eficaz na defesa dos direitos dos trabalhadores, com destaque para as vitórias nas negociações, que preservam conquistas importantes, como salários e condições de trabalho, mesmo em cenários adversos. A união dos trabalhadores brasileiros foi apresentada como um exemplo positivo para outros países da região, mostrando a importância da organização sindical na luta por melhores condições laborais. O evento seguiu na quinta-feira 10/04/2025 com mais debates sobre os temas essenciais para a classe trabalhadora no setor bancário.

Mais mulheres na TI: abertas inscrições para 1.000 novas bolsas



Conquista da categoria bancária, já é possível inscrever-se para concorrer vagas no Curso "FrontEnd: minha primeira página web"

A partir de 10/04 e até o dia 18/05 de maio, mulheres interessadas em aprender programação poderão inscrever-se para concorrer uma das 1.000 novas vagas para bolsa de estudo do curso "FrontEnd: minha primeira página web". As aulas estão previstas para início em 29 de maio e término em 28 de junho.

O curso, oferecido pela escola PrograMaria, faz parte do programa "Mais mulheres na TI", uma conquista da categoria bancária na mais recente renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

"Nesta reivindicação, conseguimos o compromisso dos bancos custearem 3.100 bolsas de estudo para que mulheres sejam capacitadas em tecnologia da informação (TI), área que mais cresce no sistema financeiro", explica a secretária da Mulher da Confederação Nacional dos

Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), Fernanda Lopes. “Com o destaque que nenhuma precisa ter conhecimento prévio em TI para acessar essa oportunidade”, completou.
Link para inscrever-se o curso “FronteEnd: minha primeira página web”

A coordenadora do Comando Nacional dos Bancários, Neiva Ribeiro, acrescenta que o programa foi construído para priorizar mulheres negras, com deficiência, mães e trans, na concessão de bolsas. “Por isso incentivamos que todos e todas compartilhem essa notícia nos seus espaços de convivência e não percam esta oportunidade de se qualificar ou indicar o curso para alguma outra mulher. Vamos juntas nesta luta pela igualdade de oportunidades no banco e em toda a sociedade”, concluiu.

A seguir, detalhes sobre o curso, lembrando que a escola PrograMaria construiu um material didático para que mulheres aprendam a programação do zero, sem necessidade de conhecimento prévio para participarem:

– **Conceitos Iniciais em HTML:** é graças ao HTML e suas tags que montamos as estruturas dos sites. Falamos que o HTML é como se fosse o esqueleto do ser humano.

Para isso, vamos entender como escrever um cabeçalho, um parágrafo, adicionar um menu, imagens e links na nossa página;

– **Conceitos Iniciais em CSS:** depois de aprendermos como montar o “esqueleto”, chegou a hora de tornar nossa página mais bonita. É com o CSS que vamos aprender a estilizar a aparência. Com isso, vamos entender como estilizar os textos, alterando fontes, cores e tamanhos. Além disso, como alterar os espaços “em branco” da página, adicionando cores e alterando suas margens;

– **Conceitos Iniciais em JavaScript:** agora que nossa página já tem estrutura e estilo, ela precisa de um pouco mais de movimento! E vamos aprender como criar notificações a partir do clique de um botão, utilizando a linguagem JavaScript e suas funções;

– **Conceitos de Lógica de Programação:** para executar bem as funções, é preciso compreender como funciona a lógica de programação. Para isso, vamos conhecer o conceito do “If”, em português, do “Se”. Imagina a quantidade de notificação que apareceria se, ao configurar uma notificação, não colocarmos que é para ela aparecer somente quando o botão for selecionado?;

– **Dicas de carreira:** além dos conteúdos técnicos, ao longo do curso, quando chegar ao final, vamos te dar dicas para seguir na carreira. Tanto com outros conteúdos para continuar estudando, mas, também, conhecendo as histórias de pessoas que já atuam com Front-End para poder receber dicas e se inspirar!

Conquista da categoria

Esta é a segunda fase programa “Mais mulheres na TI”, para a qual duas escolas foram contratadas pelos bancos para a concessão de bolsas, conforme compromisso fechado com a categoria bancária na CCT atualizada em 2024.

Nesta proposta, foram estabelecidas a concessão de 3.100 bolsas, sendo 3.000 pela escola PrograMaria e 100 pela escola Laboratória.

Na primeira fase para a seleção, que ocorreu em março, a procura excedeu às expectativas. Segundo a Laboratória, foram 4.756 inscrições recebidas e, devido à concorrência, ao invés de convocar 100 candidatas, foram convocadas 118.

A escola PrograMaria, por sua vez, destacou que a busca por inscrições às 1.000 vagas da primeira fase superou em 295% a expectativa.

“Essa procura muito elevada mostra que existe uma demanda reprimida entre as mulheres que querem, sim, aprender e atuar na área da tecnologia. E que o movimento sindical bancário está no rumo correto nas reivindicações da mesa de negociação permanente Igualdade de Oportunidades, que temos com os bancos. Lembrando que o ‘Mais mulheres na TI’ não tem como objetivo somente preparar mulheres em tecnologia para os bancos, mas para todo o mercado de trabalho, e isso porque é um compromisso do que chamamos de ‘sindicato cidadão’: não adianta mudar internamente, somente o setor bancário, e não mudar o restante da sociedade”, concluiu.

ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA

EDITAL ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS E FINANCEIROS DE LIMEIRA, CNPJ Nº 52.159.746/0001-46, nos termos do estatuto social, convoca todos os associados da base territorial, Limeira e Iracemápolis, para Assembléia Geral Ordinária que realizar-se-á no próximo dia 16/04/2025, às 17:30 horas em primeira convocação e às 18:00 horas em segunda convocação, na sede da entidade, sito à Rua Dr. Sebastião Toledo de Barros, 34, Centro, Limeira/SP, para deliberar sobre o seguinte assunto:

- **Eleição da Comissão Eleitoral**

Limeira, 15 de abril de 2025

**Ivanice da Silveira Santos
Presidenta**



Veja nosso novo parceiro, olha as vantagens!!! Você Bancários/as associados ao Sindicato SEEB Limeira, tem vantagens junto ABB. Vale a pena, fale conosco!



Adicione WhatsApp 19 984456556 do Sindicato em seu contato, para que você possa receber mensagem do seu interesse.

Publicação: SEEB Limeira – Rua Dr. Sebastião T. Baros, 34 – 13480-222

Fonte – Contraf-CUT / SEEB Limeira

www.seeblimeira.org.br / Fone (19) 3443-1365 / adicione WhatsApp (19) 98445-6556 fique por dentro!

