

Sindicato dos Bancários Limeira, 10/ setembro/2026

## ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DOS EMPREGADOS DA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL 11/09/2026 - FORMA REMOTA/VIRTUAL VOTABEM



***Caixa apresenta proposta final e afirma que  
ingressará com dissídio coletivo se não houver  
aprovação***

***CEE definiu que as assembleias devem ser realizadas nesta  
sexta, (11), das 16h às 23h, com plenária às 15h.***

As negociações entre a Caixa Econômica Federal e a Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa) foram retomadas na manhã desta quinta-feira (10), em São Paulo, com a apresentação de uma proposta final do banco para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico dos empregados e empregadas.

A proposta apresentada pela Caixa é válida até esta sexta-feira (11). O banco informou que, caso os termos não sejam aprovados pela categoria dentro do prazo, retirará a proposta e ingressará com dissídio coletivo, situação em que as questões não seriam mais definidas por meio de negociação entre as partes, mas por decisão judicial.

**A CEE definiu que as assembleias devem ser realizadas nesta sexta (11), das 16h às 23h, com plenária às 15h.**

A coordenadora da CEE/Caixa, Luiza Hansen, destaca que a mobilização da categoria continua sendo fundamental diante do cenário das negociações. “A mobilização dos empregados foi fundamental para que a Caixa trouxesse uma nova proposta. A greve continua até a decisão das assembleias. Nossa intenção é sempre resolver a campanha com negociação em busca de conquistas, e não com judicialização.”

Entre os principais pontos da proposta apresentada pela Caixa está a manutenção de todas as cláusulas negociadas nas mesas de negociação de 2026.

### **Saúde Caixa**

A proposta também apresenta medidas relacionadas ao Saúde Caixa. O banco prevê a antecipação da sua parte da 13ª mensalidade dos anos de 2028, 2029 e 2030 para a cobertura completa do déficit de 2026.

Também está prevista a implantação, a partir de janeiro de 2027, da cobrança do novo modelo de custeio, além do pagamento dos valores relativos ao PAMS, com retroatividade a 2021.

Outro compromisso incluído na proposta é a ampliação da participação da Caixa no custeio do plano, de 6,5% para 8%, que deverá constar em cláusula do acordo.

A proposta prevê ainda a constituição de grupos de trabalho para discutir melhorias de eficiência do plano, a possibilidade de uma terceira fonte de renda e a criação de um modelo que destine ao Saúde Caixa parte do lucro relacionado ao aumento de produtividade.

Também estão previstas ações de prevenção à saúde no valor de R\$ 236 milhões a partir de janeiro de 2027.

### **Pagamentos e prêmio de R\$ 3 mil**

A Caixa informou que, caso a proposta seja aprovada, realizará em 18 de setembro de 2026 o pagamento do salário reajustado, da PLR, do Super CAIXA e do prêmio previsto no acordo.

O prêmio de R\$ 3 mil por empregado refere-se ao atingimento do Índice de Eficiência Operacional (IEO), alcançado em junho de 2026.

### **Demais avanços negociados**

A proposta mantém cláusulas já negociadas ao longo das mesas de 2026, incluindo medidas relacionadas à diversidade, como censo, equidade de gênero, comissões, combate à discriminação e acessibilidade para pessoas com deficiência.

Na área de saúde integral, está prevista a manutenção do Programa Linha de Cuidado, além do enquadramento de empregados PcD conforme a legislação e da avaliação das condições de trabalho, possibilitando redução da jornada em até 25%, trabalho remoto e outras formas de flexibilização.

Também estão entre os itens negociados a flexibilização das ausências permitidas, o abono de férias independente do período do descanso e a criação do Grupo de Trabalho Trajetória, para discutir temas como PFG, PCS, PSI e remuneração variável.

Em relação ao atendimento, a proposta prevê a suspensão, até 31 de dezembro, da penalização relacionada ao alcance de metas no sistema Genesys/Figital, além do aumento do tempo para continuidade do atendimento, de cinco para dez minutos.

Outro ponto é a possibilidade de adiantamento salarial durante licença-saúde, de forma opcional, com postergação da devolução durante eventual recurso junto ao INSS.

Greve continua

Diante da proposta apresentada e do prazo estabelecido pela Caixa, a mobilização deve ser mantida até que a categoria possa avaliar os termos e deliberar em novas assembleias.

A greve teve início nesta quinta-feira (10) e segue por tempo indeterminado. A decisão sobre os próximos passos caberá aos empregados e empregadas da Caixa, por meio das assembleias convocadas pelas entidades representativas.

**A proposta da Caixa permanece válida até sexta-feira, 11 de setembro de 2026.**

### **EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiro de Limeira, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 52.159.746/0001-46, Registro sindical nº100.260.86229-7, por sua presidenta abaixo assinado, convoca todos os trabalhadores bancários, sindicalizados e não sindicalizados, da base territorial deste sindicato (Limeira e Iracemápolis), que prestam serviços para a Caixa Econômica Federal, para a assembleia geral extraordinária que se realizará por meio de plenária às 15:00 horas de forma presencial na sede do Sindicato sito Rua Dr. Sebastião Toledo Barros nº 34, Centro, seguida de votação de forma remota/virtual através do link <https://bancarios.votabem.com.br/votacoes> das 16:00 horas até as 23:00 horas do dia 11 de setembro de 2026 (sexta-feira), na forma disposta no site [www.seeblimeira.org.br](http://www.seeblimeira.org.br), onde estarão disponíveis todas as informações necessárias para a deliberação acerca da seguinte pauta: Deliberação sobre a proposta apresentada pela Caixa Econômica Federal para renovação dos seus Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos, sendo que, as propostas incluem desconto a ser feito no salário e PLR dos empregados em razão da contratação a ser realizada (contribuição negocial).

Limeira 10 de setembro de 2026.

Ivanice da Silveira Santos  
Presidenta